

INFORME ANUAL DE GÉNERO

2023



Valle del Guadalhorce
Grupo de Desarrollo Rural



UNIÓN EUROPEA
Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural



Junta de Andalucía
Consejería de Agricultura, Ganadería,
Pesca y Desarrollo Sostenible

INFORME ANUAL DE GÉNERO

1. Introducción

La Igualdad de Género es una línea que se lleva de forma transversal en todas las áreas del GDR Guadalhorce.

Enmarcado en las acciones del IV Plan Equilibra, en este primer informe anual de género se presentan todas aquellas actividades realizadas en el Grupo de Desarrollo Rural Valle del Guadalhorce durante el año 2023.

Así también contamos con una comisión de igualdad de género que coordina y evalúa todas estas actuaciones, así como se lleva a cabo una coordinación territorial de todas las acciones llevadas a cabo en la comarca.

2. Actividades realizadas

A lo largo del año 2023, desde el grupo de desarrollo Rural y la comisión equilibra se han elaborado numerosas actividades que se encuentran desarrolladas a continuación. Estas se encuentran enmarcadas en los programas que están presente en el IV Plan de Igualdad “Equilibra”, el cual se ha elaborado también en 2023.

Programa: Organización gestión y administración del GDR Valle del Guadalhorce.

Acción que pretende seguir ampliando la transversalidad de género va dentro del trabajo diario de las diferentes áreas del grupo de desarrollo rural. Las medidas están encaminadas a dotar de formación y herramientas al personal técnico del grupo de desarrollo, así como visibilidad de todo lo que se realiza en materia de género en todas las áreas y publicitar los servicios que el grupo puede aportar a personas y entidades en dicha materia.

- Actuación 1: Incorporación de cláusulas de igualdad

Se realiza en la contratación externa y en las convocatorias de ayuda gestionadas. Las cláusulas pueden ser un instrumento de gran relevancia tanto por los cambios en el reparto de los recursos económicos como por el carácter ejemplarizante en materia de igualdad en el territorio.

- Actuación 3: Elaboración de informes de contribución de género

Esta es una continuación del trabajo que se lleva haciendo en esta área desde hace años. Es una herramienta que usada sistemáticamente es útil para generar reflexión sobre los cambios que se están generando en igualdad por agentes claves como empresas o asociaciones del territorio. Se ha realizado un total de 9 a diferentes entidades de la comarca.

- Actuación 4: Informe anual

Nueva propuesta para recoger todo lo realizado en materia de género a lo largo del año por parte del Grupo de desarrollo rural y la comisión equilibra.

- Otras actuaciones: Elaboración del protocolo de acoso

Se ha elaborado este año un protocolo de acosomanifiesta su tolerancia cero ante la concurrencia en toda su organización de conductas constitutivas de acoso sexual o acoso por razón de sexo. Al adoptar este protocolo, GDR Valle del Guadalhorce quiere subrayar su compromiso con la prevención y actuación frente al acoso sexual y del acoso por razón de sexo en cualquiera de sus manifestaciones, informando de su aplicación a todo el personal que presta servicios en su organización, sea personal propio o procedente de otras empresas, incluidas las personas que, no teniendo una relación laboral, prestan servicios o colaboran con la organización, tales como personas en formación, las que realizan prácticas no laborales o aquellas que realizan voluntariado.

- Otras actuaciones: prácticas curriculares

En este año se ha acogido una chica de prácticas del grado superior de Promoción de la igualdad de género del IES Ben Gabirol de Málaga. Lucía ha colaborado principalmente en la elaboración del diagnóstico del IV Plan de Igualdad, con la recogida y exportación de datos al programa estadístico SPSS, así también en la elaboración de contenidos en redes sociales sobre género.

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|--|----------|---|
| Elaboración de dos informes anuales de contribución de género | Sí | Se han realizado un total de 9 |
| Elaboración de informe de rendición de cuentas anual | Sí | |
| Impartición de dos cursos de formación en el periodo de ejecución (2023-2029) | No | Pero sí se ha realizado formación básica en igualdad a plantilla nueva de la entidad. |
| Participación de 10 personas en dicha formación | No | |
| Alcanzar el 1% del presupuesto de la entidad en progresivamente (2023-29) | No | Es un porcentaje a alcanzar hasta 2029 |
| Número de mujeres promotoras (25% del total) y (15% del presupuesto) para conocer la mejora en la accesibilidad de las mujeres a los fondos gestionados. (2023-29) | No | Es un porcentaje a alcanzar hasta 2029 |
| Intervenciones públicas como GDR Valle del Guadalhorce en igualdad. Charlas, mesas redondas u otros en los que se ponga como referente. | Sí | |

Programa: Pactos por la igualdad

A través de diferentes pactos por la igualdad que se llevan realizando durante varios años en nuestra comarca, éstos se han convertido en una herramienta referente y fundamental para conseguir la igualdad de género.

- Actuación 7: Pacto por el lenguaje incluyente e imágenes no sexistas.

Este pacto propone dos compromisos de las entidades firmantes según un decálogo de buenas prácticas aprobadas por la comisión equilibra: adaptar el lenguaje y la imagen en el espacio web de la entidad; adaptar el lenguaje en los formularios de la entidad; realizar alguna formación relacionada con el pacto.

En este año han firmado este pacto un total de 18 entidades, de las cuales han recibido ya su certificación 6

- Actuación 8: Pactos por la corresponsabilidad.

Este pacto ayuda a generar medidas, recursos y servicios de conciliación, corresponsabilidad y cuidado que permite a las personas cuidadoras participar en programas y actividades, en las entidades firmantes. Estas se comprometen en un plazo de dos años desde su firma a implantar en su entidad dos medidas de su ideario validado por la comisión y realizar una formación sobre corresponsabilidad de al menos 8 horas

En este año han firmado este pacto un total de 4 entidades, de las cuales han recibido ya su certificación: 1

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|--|----------|--|
| Tres entidades firmantes del pacto de corresponsabilidad | Sí | |
| Tres entidades firmantes del pacto del lenguaje | Sí | |
| 10 matrículas al año de la Escuela virtual de igualdad | Sí | |
| Cumplimientos de pactos del 60% de las entidades firmantes entregando evidencias de cumplimiento | No | Llevamos el 33%, pero tienen hasta el 2024 |
| Pactos firmados por el 50% de las entidades que se acogen a las ayudas | Sí | |

Programa: Juventud formada e informada

Este programa quiere fomentar e impartir formaciones en igualdad de género para jóvenes de la comarca, abordando nuevos retos actuales como son las nuevas tecnologías, la diversificación de las formas de violencia contra las mujeres, la creciente polarización de la sociedad, nuevos modelos de familias, identidades, orientaciones, etc.

- Actuación 9: Proyecto mediando en el valle

Formación impartida a través de talleres que utilizan la metodología no formal y dirigida a mediadores/as de los centros educativos de la comarca. La formación especializada en género encaja perfectamente en el nivel avanzado de este proyecto, que ha tenido lugar en 2 ocasiones este año. Concretamente en la realizada el 19 de octubre se impartió un taller titulado “Yo soy mi prototipo” que hablaba sobre la importancia de romper con los roles y estereotipos de género impuestos socialmente. Este taller fue impartido por la profesora del IES Valle Del Azahar Anabel Martín y tuvo de 27 alumnos/as participantes; de los cuales 20 han sido mujeres y 7 hombres

- Actuación 10: Programa Erasmus +

Programa financiado por la Unión Europa a través del que se pueden realizar formaciones a trabajadores/as de la juventud de toda Europa, así como a jóvenes en general.

Concretamente en este 2023 se han hecho 4 proyectos enmarcados en este programa, donde transversalmente se ha tenido en cuenta tener una mirada de género en cuestiones de: selección de participantes (que haya un equilibrio en género), las formadoras han sido mujeres jóvenes de la comarca, etc.

Especialmente nuestro proyecto “OlympicgamesforDiversity and Inclusion” ha tenido un fuerte contenido en género pues se han realizado talleres en los que se ha analizado la figura de la mujer dentro del mundo del deporte, así como se han hablado sobre las diferentes identidades de género, orientaciones y los roles y estereotipos establecidos, trabajando así el área de diversidad afectivo-sexual.

Este proyecto tuvo lugar del 24 de febrero al 6 de marzo, participaron los países: Italia, Ucrania, Polonia, Bulgaria y España. En total participaron 27 personas, 12 hombres y 19 mujeres.

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|--|----------|--------------------------------|
| Realizar al menos una formación anual en materia de igualdad y diversidad afectivo sexual dirigido a gente joven | Sí | A través del programa Erasmus+ |
| Alcanzar 20 jóvenes al año que reciban esta formación. Datos desagregados por sexo | Sí | |
| Revisar el contenido y las publicaciones para valorar si está transversalmente incluida la perspectiva de género en las actividades dirigidas a la juventud. | Sí | |

Programa Asesoramiento y acompañamiento especializado en igualdad

El objetivo de esta acción es usar el capital humano que conforma la comisión, como un organismo de asesoramiento y acompañamiento especializado en igualdad de género donde se pueda valorar y evaluar las actuaciones y proyectos realizados por las diferentes entidades del territorio.

- Actuación 11: Apoyo y asesoramiento a entidades públicas y privadas

Apoyo en materia de igualdad de género como pueden ser: propuestas de actividades, planes, comunicación con perspectiva de género, incorporación de medidas para la igualdad, recomendaciones formativas, así como otras demandas que puedan ser atendidas.

En total se han atendido 5 entidades con el siguiente perfil: 3 asociaciones, 1 cooperativa y una emprendedora.

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|---|----------|---------------|
| Registrar un mínimo de 5 acciones de apoyo y asesoramiento al año, con información de para qué se piden, de forma que estudien las necesidades detectadas | Sí | |
| Recoger testimonios (de las atenciones realizadas y en la Comisión Equilibra) para conocer la idoneidad del servicio | Sí | |

Programa: Comunicación

Las redes sociales se han convertido en un vehículo de transmisión de información y noticias de gran impacto y con un carácter de inmediatez. Asimismo, constituye una herramienta fundamental para la sensibilización y el activismo.

- Actuación 12: Publicaciones y sensibilización en materia de género en RRSS

Realizar publicaciones en redes sociales donde se visibilice a las mujeres, se hable de igualdad de género, feminismo y cómo desde la entidad se trabajan de manera transversal estas áreas.

Durante este año se han realizado:

- Publicaciones en Instagram y Facebook dentro del proyecto “La hora del destape”

Se ha llevado a cabo una propuesta de dinamización a través de la difusión de información y contenido especialmente propio de igualdad, usando para ello las redes sociales. En las publicaciones se hace un recorrido por conceptos, herramientas e información relevantes para entender los privilegios y opresiones que atraviesan a las personas cuando hablamos de igualdad. Se ha aprovechado para visibilizar el papel de las mujeres en la comarca en la historia, así como referentes que han creado línea de pensamiento muy útil para la comprensión de la complejidad que conlleva la construcción social de género. Cada post contaba con una serie de diapositivas (de 5 a 8) en las se sintetizaba los conceptos ayudadas de infografía o fotografía.

- Notas y convocatorias de prensa para actos y formaciones desde la comisión y el GDR Valle del Guadalhorce

En este 2023 se han realizado un total de dos convocatorias y notas de prensa para los siguientes actos: Presentación del diagnóstico del IV Plan Equilibra, y el acto de presentación del IV plan completo. A ambos actos han asistido personal político y técnico de los ayuntamientos de la comarca, asociaciones, empresas, y personas implicado en la elaboración de este (personas encuestadas, entrevistadas, técnicos/as de otras áreas...)

- Difusión de actividades y formaciones realizadas.

Se ha realizado una labor de difusión a través de las redes sociales de actividades relacionadas con la igualdad de género

- Participación en mesas y ponencias.

Se han participado en varias mesas y ponencias representado al área de género del grupo de desarrollo y dando visibilidad a su labor. Estas han sido:

- Jornadas Casarabonela. Presentando buenas prácticas del área de género del Grupo de Desarrollo Rural.

- Tercer congreso de Construyendo Igualdad y Visibilizado Experiencias (**III CIVE**) organizado por la Universidad de Málaga. Estas se han centrado en el contexto rural y empresarial considerando tres líneas de actuación que precisan una especial visibilidad por la relevancia e impacto que provoca en todos los agentes que participan en ellas.

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|---|----------|--|
| Creación de dos post que creen contenido relacionado con visibilizar mujeres, muestren iniciativas de género o contenido informativo/formativo acerca de la igualdad | Si | A través de la sección "La hora del destape" |
| Dos notas de prensa para los eventos organizados en torno a la igualdad | Sí | |
| Acciones de difusión y comunicación usando un lenguaje inclusivo, imágenes no sexista y representativa de la mujer en todos sus ámbitos de actuación (el 40% de las publicaciones del GDR Valle del Guadalhorce) | Sí | En folletos, Redes sociales |

Programa: Coordinación, seguimiento y evaluación del IV Plan Equilibra

- Actuación 13: Reuniones de coordinación

A lo largo de todo el 2023 se han realizado un total de 7 reuniones de coordinación. En ellas ha participado tanto personal técnico del GDR Guadalhorce, de los Ayuntamiento de la comarca, concejalías y entidades sociales y de género de la comarca.

De cada una se ha realizado una convocatoria, así como un acta donde se recogen todas los temas tratados y decisiones tomadas.

- Elaboración del IV Plan Equilibra

En este 2023 se ha estado realizando el diagnóstico y plan de acción del IV Plan Equilibra. A lo largo de todo el año se ha realizado un diagnóstico de la comarca a través de cuestionarios y entrevistas que posteriormente se han analizado. Tras este análisis y a través de una propuesta participativa se ha elaborado un plan de acción que se desarrollará desde 2023 a 2029. Este Plan estará disponible en la página web a finales de este año.

- Acto del 29 noviembre

El 29 de noviembre se realizó el acto de presentación y firma pública de este IV Plan en el que ayuntamientos y entidades han manifestado su intención de formar parte y trabajar juntos/as por una comarca más igualitaria.

| Indicadores | Cumplido | Observaciones |
|--|----------|---|
| Cinco reuniones anuales de la comisión equilibra | Sí | Se han realizado un total de 8 |
| Participar en 1 comisión de violencia de género al año en alguno de los municipios | No | Es una medida nueva aprobada al final de 2023, por lo que esperamos poder cumplirla en 2024 |
| Conseguir que en las comisiones equilibra participen más de 5 entidades diferentes, para saber si está siendo pluralista | Sí | |
| Testimonios recogidos sobre efectos de la coordinación comarcal. | Sí | Recogidas en las actas de coordinación |

Actividades de colaboración

- En Origen

Colaboración en la presentación de la plataforma En origen, en la que se pretende dar visibilidad al máximo número de productos ecológico, artesanos o de mujeres emprendedoras. El Valle del Guadalhorce es una de las 12 zonas piloto seleccionadas por el Ministerio de Consumo para presentar la plataforma.

- I Encuentro Estatal de mujeres rurales

Colaboración en la organización y desarrollo del I Encuentro estatal de mujeres rurales organizado en el mes de octubre por la asociación de mujeres AFERUM.

3. Propuesta para el próximo año.

Este 2023 ha sido un año de mucho trabajo en el área de género y ha servido para detectar necesidades y organizar una serie de acciones cara los siguientes 6 años, de manera organizada, sistematizada y haciendo una continuación del trabajo hecho hasta ahora en el área.

De cara al siguiente año:

- Nos gustaría seguir con el recorrido del presente año, pudiendo lograr indicadores que no se han podido lograr este año (como la participación en las comisiones de violencia de género o la impartición de cursos de capacitación para el personal de nuestra entidad)
- Dar forma a la acción de "Apoyo y asesoramiento" para sistematizar y ordenar las intervenciones.
- Crear la Carta de Servicios en igualdad de cara a que tanto empresas, como ayuntamientos, como asociaciones tengan una información accesible y clara de qué pueden esperar de éste área.
- Así como seguir aumentando la participación y pluralidad de nuestra comisión incorporando nuevas entidades del territorio y afianzando sinergias ya creadas en este último año.

Y adelantamos que contamos ya con un curso de formación Erasmus + programado para el próximo enero 2024 sobre redes sociales y feminismo en el que participarán jóvenes de diferentes países europeos.